

グループ人事方針

フジシールグループ(以下 FSG)は、「包んで<価値>を 日々新たなところで <創造>します。」を経営理念に掲げ、お客様、従業員、お取引先、株主、社会などのステークホルダーの皆様のために、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めています。この方針では、すべての事業活動の基となる人財管理・運用の基本となる考え方を定めています。

第 1 条 適用範囲

この方針は、FSG の全従業員(期間限定で雇用された従業員も含む)に適用されます。

第 2 条 目的

FSG グループ人事(以下、GHR)方針は、FSG のスローガンである「創造を ”夢 ”と呼ぶ、創造へのチャレンジを ”勇気 ”と呼ぶ、創造のぶつかり合いを ”信頼 ”と呼ぶ」のもと、従業員の公平さを維持し、多様な組織へと成長させ持続的な成長を目指します。

FSG は、企業にとって必要不可欠な資源は、人財、製品、資本であると考えています。製品、資本は人財によって生み出されます。従業員こそが持続的な成長の基であり、従業員とのエンゲージメントなしには何も成し遂げることはできないと考えています。

従業員と共に成長することで、業績を向上させ、“わたしたちのミッションとビジョン”を達成できると確信しています。

第 3 条 ステートメント

当方針は、全従業員を平等かつ公平に処遇するための指針であり、当グループ共通の人事理念を明確に伝えるための基礎となるものです。各グループ会社において制定される規定は、現地の法律や規制・労働慣行等状況により異なりますが、常に当方針に沿った枠組みに収まることとします。

1. グループ全従業員に健康的で安全な労働環境を提供します
2. 各国の水準に応じた雇用条件と待遇を整備します
3. 報酬は各国の法令及び適用される団体協定に基づいて設定します
4. 「変化と共に変化する」という行動指針に基づいた、挑戦と成長の機会を提供します
5. 学ぶ意欲を高く評価する企業文化を醸成します
6. 異なる業務やプロジェクトへの参加を通じたスキルの獲得等、能力を向上させることを奨励します
7. 従業員は、対話の中でキャリアへの希望や期待を自由に表明することができ、定期的に業績やキャリアに関するフィードバックを受けます
8. お互いを尊重し、相互信頼できる組織文化を醸成します

付 則

第 4 条(疑義解釈)

この方針の疑義解釈は、FSI CHRO が行います。

第 5 条(改廃)

この方針の改廃は、FSI 取締役会の議を経て行います。

制定2008年 6月 26日

一部改定2019年 3月 15日

全面改定2024年 4月 1日